

Утвержден  
Приказом ПИТ в РА  
от «22» мая 2014 г.  
№ 31-12

## ПЛАН

### Мероприятий по противодействию коррупции в Государственной инспекции труда в Республике Алтай.

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.1	<b>1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими ограничений, запретов и принятий служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения.</b>	постоянно	Лыкова В.А.	С целью повышения эффективности отбора кандидатов на замещение должностей государственной служащей службы и недопущения случаев незаконного замещения должностей государственной служащей службы.
1.2	Ознакомление федеральных гражданских служащих инспекции с положениями	постоянно	Лыкова В.А.	Устранение рисков коррупционного проявления при исполнении

	<p>законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в случае с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции. (Информационные материалы для размещения на сайте инспекции и информационном стенде. Уведомления о фактах обращения в целях склонения федеральных государственных гражданских служащих инспекции к совершению коррупционных правонарушений, журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения федеральных государственных гражданских служащих инспекции к совершению коррупционных правонарушений).</p>			<p>Должностных гражданскими служащими инспекции. обязанностей государственных служащими инспекции.</p>
1.3	<p>Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции (запросы о непогашенной судимости, подлинности дипломов)</p>	Постоянно	Лыкова В.А.	<p>С целью недопущения случаев незаконного замещения должностей государственной гражданской службы.</p>
1.4	<p>Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и осуществление мер предотвращения и урегулированию конфликта интересов, а также применения мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.</p>	постоянно	Шастин Ю.В.	<p>Приказы ГИТ о проведении проверок, о применении дисциплинарных взысканий, протоколы совещаний комиссии.</p>
1.5	<p>Обеспечить соблюдение государственными служащими общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2001 года № 885.</p>	Постоянно	Шастин Ю.В.	<p>Не допущение фактов нарушения норм служебного поведения.</p>

**2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности инспекции, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.**

2.1	Анализировать материалы расследования несчастных случаев в целях объективного установления обстоятельств, причин и лиц, ответственных за допущенные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая вопросы обоснованности их квалификации и исключения незаконного освобождения виновных. Лиц от ответственности.	постоянно	Шастин Ю.В.	Снижение рисков коррупционных проявлений. Подготовка аналитических материалов. Размещение на сайте инспекции, сведений о начале проверок и их результатов. Размещение на сайте инспекции результатов расследования несчастных случаев.
2.2	Анализировать материалы связанные с обжалованием или отменой в судебном порядке решений государственных инспекторов.	Постоянно	Боровинский С.И.	Снижение риска коррупционных проявлений. Подготовка аналитических материалов.
2.3	Осуществлять постоянный контроль за соблюдением федеральными государственными гражданаскими служащими инспекции обязанностей по уведомлению работодателей нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. (Уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы, журнал регистрации уведомлений, материалы мониторинга направления федеральными государственными гражданаскими служащими инспекции уведомлений работодателю нанимателю о выполнении иной оплачиваемой работы).	Постоянно	Лыкова В.А.	Снижение коррупционных рисков.
<b>3. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности инспекции труда.</b>				
3.1	Обеспечение электронного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг	Постоянно	Блинов А.М.	Снижение риска коррупционных проявлений. Электронное взаимодействие.
3.2	Обеспечение функционирования "горячей линии" и "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции, а также обеспечение возможности взаимодействия граждан с ГИТ в РА как лично так и с использованием компьютерных технологий в режиме "он-лайн".	Постоянно	Лыкова В.А.	Снижение рисков коррупционных проявлений. "Телефон доверия" инспекции Раздел сайта инспекции с возможностью сообщения о фактах коррупционного проявления.

3.3	Обеспечение эффективного взаимодействия инспекции с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции.	Постоянно	Лыкова В.А.	Личный прием по вопросам коррупционных проявлений. Снижение рисков коррупционных проявлений. Обмен информацией с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции.
3.4	Обеспечение эффективного взаимодействия инспекции со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции. Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в инспекции и организации проверки таких фактов.	Постоянно	Полянская О.В.	Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях, относящихся к деятельности инспекции.

**4. Мероприятия на направлении на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности.**

4.1	Провести занятия с инспекторским составом по вопросам предупреждения коррупции, выявления и устранения причин ей способствующих.	Ежеквартально	Лыкова В.А.	Снижение коррупционных рисков
4.2	Организация проведения в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации проверок по случаям несоблюдения федеральными государственными службами ГИТ ограничений запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применения мер юридической ответственности.	постоянно	комиссия	Освобождение инспекции от лиц допустивших коррупционные проявления.
4.3	Проводить проверки сведений имущественного характера представляемые государственными служащими.	2 квартал	Лыкова В.А.	Выявления скрытых доходов госслужащих.
4.4	Проводить проверки сведений представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы.	при назначении на должность	Лыкова В.А.	Не допущения случаев нарушения при приеме на должности гражданской государственной службы
4.5	Осуществление официального видеонаблюдения в кабинетах государственных гражданских служащих с	Постоянно.	Блинов А.М.	Снижение коррупционных рисков.

	целью профилактики коррупционных проявлений.			
4.6	Обеспечение прохождения повышения квалификации государственнымными гражданами служащими ПИТ в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Постоянно	Лыкова В.А.	Овладение новыми методиками противодействия коррупции. По разнарядке Роструда
4.7	Подготовка и представление информации: - о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов; - о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции.	Ежеквартально До 20 июня До 20 декабря До 20 сентября	Лыкова В.А.	Роструд Главный федеральный инспектор в Республике Алтай
4.8	Ротация руководящего состава Государственной инспекции труда.	Раз в три года	Роструд.	Снижение коррупционных рисков.